

„Kritiker haben wir genug. Was unsere Zeit braucht, sind Menschen, die ermutigen.“
Konrad Adenauer

Newsletter 1. Halbjahr 2019

Führungskräfteentwicklung „lead to excellence“ – Obere Leitungsebene (OLE) –

Sehr geehrte Damen und Herren,

wie Sie bereits wissen, gestaltet die Personalentwicklung der UMG seit Anfang des Jahres mit verstärkter Besetzung Ihr Angebot. Über den Sommer haben wir sämtliche Ressourcen genutzt, um Ihnen erneut ein umfassendes Führungskräfteentwicklungsprogramm anbieten zu können!

Die drei neuen Basismodule für die obere Leitungsebene (OLE) folgen nun den drei entscheidenden Faktoren für Ihren Führungserfolg: Selbstführung, Leadership und Managementkompetenz. Auch für die mittlere Leitungsebene (MILE) entwickeln wir Ihre Module weiter und sind gespannt auf Ihre Rückmeldungen. Neben den Basismodulen bieten wir von der Arbeitszeugniserstellung bis hin zum Resilienztraining unser Bestes, um Ihre anspruchsvolle Arbeit etwas leichter zu machen. Neue Trainerinnen und Trainer bereichern das Programm. Paul Lutener, unser langjähriger Trainer der OLE Basismodule, verabschiedet sich in diesem Monat als Trainer, steht aber als Coach weiterhin zu Ihrer Verfügung.

Nähere Informationen warten in den [Programmflyern](#) auf Sie. Haben Sie gefunden, was Sie brauchen? Großartig, melden Sie sich bitte bis zum **14.12.2018** über das [Anmeldeformular](#) an.

Achtung: durch den Launch der neuen UMG-Homepage stehen Flyer usw. vorerst nur auf der noch aktuellen Homepage bis Mitte Dezember unter den angegebenen Links zur Verfügung.

Für sämtliche Fragen und Anregungen inhaltlicher Art stehen Ihnen Angela Leinhos (MILE), Ulla Heilmeier (OLE) und Esther Wetzels zu Ihrer Verfügung. Bei organisatorischen Belangen hilft Ihnen Juliana Rybarczyk in unserem Sekretariat täglich von 9-12h unter Tel. 64040 weiter!

Mit besten Grüßen

Benjamin Zilles

Leitung G3 – 25 Personalentwicklung

Basisprogramm OLE im 1. Halbjahr 2019

Modul 1: Management (mit Übernachtung) 21.-22.03.19 [Programmflyer](#)

Aufgabenfelder der Führung, Veränderungsprozesse gestalten, Rollenreflexion im Rahmen komplexer Prozesse, Konzepte des Changemanagements, Modelle der Zielbild- und Strategieentwicklung, Projektmanagement und Organisationsentwicklung in der UMG, Grundprinzipien des organisationalen Lernens

Modul 2: Selbstführung (mit Übernachtung) 25.-26.04.19 [Programmflyer](#)

Selbstführung als Basis von Führung (Leadership), Eigenmotivation und Bedürfnisse, persönliche Grenzen und Ambivalenzen im Führungsverhalten, Verhaltensweisen in Spannungsfeldern, Verstand und Sprache im Zusammenspiel von Emotion und Intuition, Kongruenz und Klarheit im Dialog

Modul 3:

Leadership & Kommunikation (mit Übernachtung) 26.-28.06.19 [Programmflyer](#)

Rollenverständnis und das innere Führungsleitbild, das Anforderungsprofil für Führungskräfte der UMG, Prinzipien und Aufgaben der Führungskraft, Führungsverhalten – Führungsstile – Führungstools, Kooperatives und Situatives Führen im Alltag, Motivation, Führen nach oben, Kommunikation als Führungsinstrument, Gesprächstechniken & -strategien, Umgang mit schwierigen Gesprächssituationen im Alltag

Ergänzende Angebote

Resilienz 18.-19.02.2019 [Programmflyer](#)

Das Resilienz-Modell und die sieben Schutzfaktoren, verschiedene Übungen zu jedem dieser Faktoren, Einbettung von Erfahrungen in den theoretischen Kontext, Übertragungsmöglichkeiten der Erkenntnisse auf konkrete individuelle Alltagssituationen, Entwicklung eines persönlichen Leitfadens zur Stärkung der eigenen Resilienz

Arbeitszeugnisse 21.03.2019 [Programmflyer](#)

Die Rechtsgrundlage von Arbeitszeugnissen, Formelle Aspekte der Zeugniserstellung, der Inhalt des Arbeitszeugnisses, Leitprinzipien von Arbeitszeugnissen, Zeugnissprache, Fehler bei der Zeugniserstellung und mögliche rechtliche Konsequenzen

Besprechungsmanagement 09.05.2019 [Programmflyer](#)

Mitarbeitergespräche verstehen und anwenden können, Grundlagen der Gesprächsführung, konkrete Gespräche vorbereiten und üben, schwierige Gesprächssituationen reflektieren, arbeiten an konkreten Fallbeispielen

BWL – Vergütungs- und Kostenstrukturen in der UMG

23.05.2019 [Programmflyer](#)

Begriffe der Betriebswirtschaftslehre im Krankenhaus, Merkmale der Finanzierung an der UMG (Umsatzstationäre Krankenversorgung, Finanzierung ambulanter Krankenversorgung, Forschung und Lehre), Steuerungsinstrumente an der UMG (Cost-Center-Berichte, MES-Gespräche, Datawarehouse, Trennungsrechnung, Fallkosten)

Mitarbeitergespräche 13.-14.06.19 [Programmflyer](#)

Mitarbeitergespräch als Führungsinstrument, Abgrenzung zu anderen Personalgesprächen, Vorbereitung/Durchführung von Gesprächen mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern