

„Kritiker haben wir genug. Was unsere Zeit braucht, sind Menschen, die ermutigen.“
Konrad Adenauer

Newsletter 1. Halbjahr 2019

Führungskräfteentwicklung „lead to excellence“ – Mittlere Leitungsebene (MILE) –

Sehr geehrte Damen und Herren,

wie Sie bereits wissen, gestaltet die Personalentwicklung der UMG seit Anfang des Jahres mit verstärkter Besetzung Ihr Angebot. Über den Sommer haben wir sämtliche Ressourcen genutzt, um Ihnen erneut ein umfassendes Führungskräfteentwicklungsprogramm anbieten zu können!

Die drei neuen Basismodule für die obere Leitungsebene (OLE) folgen nun den drei entscheidenden Faktoren für Ihren Führungserfolg: Selbstführung, Leadership und Managementkompetenz. Auch für die mittlere Leitungsebene (MILE) entwickeln wir Ihre Module weiter und sind gespannt auf Ihre Rückmeldungen. Neben den Basismodulen bieten wir von der Arbeitszeugniserstellung bis hin zum Resilienztraining unser Bestes, um Ihre anspruchsvolle Arbeit etwas leichter zu machen. Neue Trainerinnen und Trainer bereichern das Programm. Paul Lutener, unser langjähriger Trainer der OLE Basismodule, verabschiedet sich in diesem Monat als Trainer, steht aber als Coach weiterhin zu Ihrer Verfügung.

Nähere Informationen warten in den [Programmflyern](#) auf Sie. Haben Sie gefunden, was Sie brauchen? Großartig, melden Sie sich bitte bis zum **14.12.2018** über das [Anmeldeformular](#) an.

Achtung: durch den Launch der neuen UMG-Homepage stehen Flyer usw. vorerst nur auf der noch aktuellen Homepage bis Mitte Dezember unter den angegebenen Links zur Verfügung.

Für sämtliche Fragen und Anregungen inhaltlicher Art stehen Ihnen Angela Leinhos (MILE), Ulla Heilmeyer (OLE) und Esther Wetzels zu Ihrer Verfügung. Bei organisatorischen Belangen hilft Ihnen Juliana Rybarczyk in unserem Sekretariat täglich von 9-12h unter Tel. 64040 weiter!

Mit besten Grüßen

Benjamin Zilles

Leitung G3 – 25 Personalentwicklung

Basisprogramm MILE im 1. Halbjahr 2019

Basismodule MILE 24

Modul 1: Führung (mit Übernachtung) 14.-15.03.19 [Programmflyer](#)
Rollenverständnis und das innere Führungsleitbild, Führen unterschiedlicher Mitarbeiter/innen, Personalentwicklung als Führungsaufgabe, Führungsinstrumente, Führen von Teams

Modul 2: Kommunikation (mit Übernachtung) 22.-24.05.19 [Programmflyer](#)
Kommunikation - verbal und nonverbal, überzeugen und sich durchsetzen, Kritikgespräche, Umgang mit Widerstand, Konflikte, schwierige Gesprächssituationen

Modul 3: Selbstentwicklung (mit Übernachtung) 27.-28.06.19 [Programmflyer](#)
Selbstfürsorge und Selbststeuerung, Effizienter Zugriff zu eigenen Potenzialen und Ressourcen, Die Macht unserer Gedanken, Umgang mit Emotionen, Arbeit mit „inneren Anteilen“: Antreiberdynamiken und Druckmachern

Gruppencoaching Modul 1, 2 + 3 20.09.19

MILE-Refresher (mit Übernachtung)

„Führung und Motivation im UMG-Alltag“ 28.02.-01.03.19 [Programmflyer](#)
Die Rolle der mittleren Leitungsebene im Spannungsfeld zwischen "oben" und "unten", Motivation als langfristigen Prozess verstehen, Selbststeuerung, Konstruktiver Umgang mit Konflikten

Gruppencoaching 15.05.19

Ergänzende Angebote

Resilienz 18.-19.02.19 [Programmflyer](#)
Das Resilienz-Modell und die sieben Schutzfaktoren, verschiedene Übungen zu jedem dieser Faktoren, Einbettung von Erfahrungen in den theoretischen Kontext, Übertragungsmöglichkeiten der Erkenntnisse auf konkrete individuelle Alltagssituationen, Entwicklung eines persönlichen Leitfadens zur Stärkung der eigenen Resilienz

Arbeitszeugnisse 21.03.19 [Programmflyer](#)
Die Rechtsgrundlage von Arbeitszeugnissen, Formelle Aspekte der Zeugniserstellung, der Inhalt des Arbeitszeugnisses, Leitprinzipien von Arbeitszeugnissen, Zeugnissprache, Fehler bei der Zeugniserstellung und mögliche rechtliche Konsequenzen

Besprechungsmanagement 09.05.19 [Programmflyer](#)
Mitarbeitergespräche verstehen und anwenden können, Grundlagen der Gesprächsführung, konkrete Gespräche vorbereiten und üben, schwierige Gesprächssituationen reflektieren, arbeiten an konkreten Fallbeispielen

Mitarbeitergespräche 13.-14.06.19 [Programmflyer](#)
Mitarbeitergespräch als Führungsinstrument, Abgrenzung zu anderen Personalgesprächen, Vorbereitung/Durchführung von Gesprächen mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern