

Führungskräfteentwicklungsprogramm „lead to excellence“ – ergänzendes Angebot: **Personalentwicklungsgespräche (PEG) führen**

Ziele – Nutzen

Im Mittelpunkt des Trainings setzen sich die Teilnehmenden mit dem Personalentwicklungsgespräch als Führungsinstrument auseinander. In praxisnahen Simulationen reflektieren die Teilnehmenden, wie eine Führungskraft ein Personalentwicklungsgespräch als Förderinstrument nutzen kann. Darüber hinaus gilt zu fragen, inwieweit das Gespräch zum Motivieren hilfreich ist, wie Erwartungen benannt oder Rückmeldungen gegeben werden. Die Teilnehmenden lernen die Personalentwicklungsgespräche verstehen und finden ihren eigenen individuellen Gesprächsstil.

Schwerpunkte

- Möglichkeiten und Grenzen des PEG erkennen
- Abgrenzung zu anderen Personalgesprächen (wie z.B. Kritikgesprächen)
- Konkrete Gespräche vorbereiten und üben
- Feedback geben und empfangen
- Schwierige Gesprächssituationen reflektieren

Inhalte

- Grundlagen der Gesprächsführung (Kontakt aufbauen, Rolle des Zuhörens, Frageformen)
- Gesprächsrahmenbedingungen (Ambiente + Atmosphäre, Beziehungsebene, Nonverbale Signale)
- Gesprächsvorbereitung und -nachbereitung
- Gespräche strategisch vorbereiten (Ziele, Themen)

Methodik: Input, Praktische Übungen, Kollegialer Austausch, Trainerfeedback

Zielgruppe: alle Führungskräfte

Trainerinnen: Balda Seegert (Seminare und Coaching), Dr. Sabrina Rudolph (G 3-23 Gesundheitsmanagement & Personalentwicklung, UMG)

Termine und Seminarzeit: 04.11.2026, Beginn 9:00 Uhr, Ende ca. 17:00 Uhr

Seminarort: Seminarraum im Tagungszentrum an der Sternwarte, Geismar Landstr. 11, Göttingen

Ansprechpartnerin: Lucie Boche, MaHM, lucie.boche@med.uni-goettingen.de,
Tel. 39-65227

Die Teilnahme am FKE Programm ist Arbeitszeit. Sobald Sie eine Einladung erhalten haben, gilt diese gleichzeitig als Dienstreisegenehmigung.