

## Führungskräfteentwicklungsprogramm „lead to excellence“ – Ergänzendes Angebot im Kurzformat

### Die Führungskraft im BEM-Verfahren

#### Ausgangslage:

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) ist ein gesetzlich verankerter strukturierter Prozess, welcher Mitarbeitenden nach längerer oder wiederholter Krankheit hilft, nachhaltig in den Arbeitsalltag zurückzufinden.

Ziel des Verfahrens ist die Förderung zur Wiederherstellung der Arbeitsfähigkeit und gleichzeitig auch Prävention erneuter Arbeitsunfähigkeit.

Führungskräfte spielen durch ihr aktives Mitwirken am Eingliederungsprozess eine zentrale Rolle für eine gelingende Umsetzung erforderlicher Maßnahmen,

- indem sie den Dialog mit der betroffenen Person wohlwollend und konstruktiv führen,
- den Wiedereingliederungsprozess flexibel und kreativ unterstützen und
- ggf. Anpassungen am Arbeitsplatz oder in den Arbeitsabläufen ermöglichen.

#### Ziele:

- Rollenklärung im BEM-Verfahren
- Sicherheit über eigene Handlungsoptionen im BEM-Verfahren
- Souveränität gegenüber Mitarbeitenden im BEM-Verfahren (Prozessverständnis)

#### Inhalte:

- Ablauf eines BEM-Verfahrens
- Aufgabe & Rolle der Führungskraft im BEM-Verfahren
- Was ist hilfreich im Prozess, was hinderlich?
- Fallbeispiele

**Methodik:** Kurzimpulse, Selbstreflexion, Rollenspiel

**Zielgruppe:** alle Führungskräfte der UMG

**Trainerinnen:** Silke Gelhard & Meike Link, BEM-Fallmanagement,  
G3-23, Betriebliches Gesundheitsmanagement und Personalentwicklung

**Termin/Uhrzeit:** Mittwoch, 07.10.2026, 09:00 - 12:00 Uhr

**Ort:** „Kapelle“ im Studienzentrum, Von-Bar-Str. 2/4, EG

***Die Teilnahme am FKE Programm ist Arbeitszeit.  
Sobald Sie eine Einladung erhalten haben,  
gilt diese gleichzeitig als Dienstreisegenehmigung.***

#### Ansprechpartnerin:

Ulla Heilmeier M.A., Tel: 39-64046

[ulla.heilmeier@med.uni-goettingen.de](mailto:ulla.heilmeier@med.uni-goettingen.de)