



Zertifikat seit 2015  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2024

## Universitätsmedizin Göttingen

Robert-Koch-Str. 40, 37075 Göttingen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2024 bestätigt.

Unter dem gemeinsamen Dach "Universitätsmedizin Göttingen" der Georg-August-Universität sind die Medizinische Fakultät und das Uniklinikum zusammengefasst. Neben den spezifischen Aufgaben eines Hochschulklinikums in Studium, Lehre und Forschung erfüllt das Göttinger Universitätsklinikum als einziges Krankenhaus der Maximalversorgung in Südniedersachsen sehr weitgehende Aufgaben der Gesundheitsversorgung.

Die UMG ist die größte Arbeitgeberin und einer der wichtigsten Ausbildungsbetriebe der Region. Darüber hinaus gehört die UMG zu den Universitätskliniken mit Schwerpunkten in der Spitzenforschung und verschiedenen außeruniversitären Forschungs Kooperationen. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 9100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Ziel ist es, ein modernes, interdisziplinäres und diverses Umfeld zu schaffen, in dem sich alle Mitarbeitenden optimal einbringen und entwickeln können. Das Dialogverfahren zum audit berufundfamilie bietet die Chance, zentrale Fragen in Bezug auf die Weiterentwicklung einer familien- und lebensphasenorientierten Personalpolitik zu reflektieren und Impulse zu sammeln. Mit dem vorliegenden Handlungsprogramm festigt und operationalisiert die UMG dieses Vorhaben.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- UMG-Eigene Handreichung „Mutterschutz und Elternzeit ein Leitfaden für Führungskräfte“ (D/E)
- Beratungsangebot für Beschäftigte mit (akuter) privater Pflegeverantwortung
- Kinderbetreuungsangebote in den Schulferien (mit Rabattcodes für UMG-Beschäftigte als Zuschuss zu den Betreuungskosten)
- Kooperation mit Kindertagespflegebörsen: Not- und Randzeitenbetreuung sowie Vermittlung von Tagespflegepersonen
- Pilotprojekt „Flexi-Freizeit für mehr Pflegekraft“ (1-3 Monate Freistellung/ „Sabbatical“)
- Dienstaustausfallkonzepte: App für Optimierung des Ausfallmanagements und Dienstübernahmeverfahren in der Pflege (finanzielle Zulage für die ungeplante Übernahme eines Dienstes)

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Sensibilisierung für die Anpassung von Arbeitsverträgen an Gesamtlaufzeiten von Forschungsmitteln und für die gesamte Qualifikationsphase in der Fachärztlichen Weiterbildung
- Reduzierung der Befristungen bis zur Dauer von zwei Jahren nach Teilzeitbefristungsgesetz (abseits von Qualifizierung und drittmittelgeförderten Arbeitsplätzen)
- Eröffnung eines Rahmens (Zeit, Settings...) für Aushandlungsprozesse und Teambuilding und Ausstattung von Führungskräften mit Handwerkszeug und anwendbaren Instrumenten
- Schaffung von individuellen Austauschformaten für Kulturgespräche zur Unterstützung aktiver Führungsarbeit
- Institutionalisierung von Angeboten zum kollegialen Austausch und Führung auf Distanz
- Aufnahme der Zufriedenheit der Mitarbeitenden als Faktor zur Bewertung der Entwicklung und des Erfolges der UMG.

Stand: 10. Dezember 2024