



Zertifikat seit 2015
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2021

Universitätsmedizin Göttingen

Robert-Koch-Str. 40, 37075 Göttingen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2021 bestätigt.

Unter dem gemeinsamen Dach "Universitätsmedizin Göttingen" der Georg-August-Universität sind die Medizinische Fakultät und das Uniklinikum zusammengefasst. Neben den spezifischen Aufgaben eines Hochschulklinikums in Studium, Lehre und Forschung erfüllt das Göttinger Universitätsklinikum als einziges Krankenhaus der Maximalversorgung in Südniedersachsen sehr weitgehende Aufgaben der Gesundheitsversorgung. Die UMG ist die größte Arbeitgeberin und einer der wichtigsten Ausbildungsbetriebe der Region. Darüber hinaus gehört die UMG zu den Universitätskliniken mit Schwerpunkten in der Spitzenforschung und verschiedenen außeruniversitären Forschungskooperationen.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 9092 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die UMG entwickelt mit dem audit berufundfamilie unter Einbeziehung der Studierenden ihre Attraktivität als Arbeitgeberin weiter und dokumentiert dies nach innen und außen. Insbesondere die interne Kommunikation – vor allem von Angeboten zur Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf/Studium, Familie und Privatleben – soll zukunftsfähiger gestaltet werden und alle Beschäftigten mit ihren unterschiedlichen Erwartungen und Ansprüchen erreichen. Die Transparenz über Optionen, Wege und Grenzen soll ein ausgewogenes Geben und Nehmen zwischen den Interessen der Arbeitgeberin bzw. Führungskräften und Beschäftigten und auch der Beschäftigten untereinander befördern. Instrumente und Unterstützungsangebote sollen stetig weiterentwickelt werden, konkret erlebbar sein und eine Verbindlichkeit erhalten, so dass sie die verschiedenen Lebensphasen und -situationen aller Beschäftigten und die damit verbundenen Herausforderungen in den Blick nehmen und dem tatsächlichen Bedarf gerecht werden.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Erprobung Ausfallkonzept "Verfügungsdienstmodell" in der Pflege
- Start BGM-Projekte "Starke Pflege" zur Förderung der interprofessionellen Zusammenarbeit, Erhalt der Arbeitsfähigkeit und Gesundheit im Schichtsystem
- Start Mentoring-Programm für Pflegestudierende und eines Trainee-Programm für Beschäftigte in der Pflege
- Produktion Kurzfilm "Karriere trotz Teilzeit"
- Start einer Erhebung unter Assistenzärztinnen und -ärzten in den Kliniken für Innere Medizin zu ihren Vereinbarkeitsbedarfen
- (Info-)Materialien: Broschüre Beratungsstellen, Notfallmappe, Broschüre "Schwangerschaft und Elternzeit", Übersicht Freistellungsmöglichkeiten zur Kinderbetreuung, Zusammenstellung "Pädagogische Onlineangebote und digitale Freizeitgestaltung für Kinder und Jugendliche"
- Machbarkeitsstudie Kita Neubau

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Pilotierung von Teilzeit-Arbeitszeitmodellen in der Fachärztlichen Weiterbildung
- Ausbau lebensphasengerechter Arbeitszeitmodelle
- Adressierung privater Pflegeverantwortung
- Ausbau der internen Kommunikation über das audit, Angebote zur Vereinbarkeit mit konkreten Beispielen
- Leitfaden für Führungskräfte "Schwangerschaft und Elternzeit" und "Beruf und Pflege"
- Partizipative Entwicklung von Leitlinien für gute Führung
- Weiterentwicklung von Führung in Teilzeit
- Erprobung Modell "Väterbeauftragter"
- Personalentwicklungskonzept für das akademische Personal
- Ausbau der Betreuungskapazitäten

Stand: 10. Dezember 2021