

Führungskräfteentwicklungsprogramm der UMG

2. Halbjahr 2022– sechster Durchlauf (virtuell/präsent)

Basistraining Obere Leitungsebene (OLE VI)

Hinweise:

Für eine erfolgreiche Teilnahme ist es sinnvoll, während der virtuellen Einheiten (Modul 2) in einer störungsfreien Umgebung zu arbeiten. Die Pausen dienen der Erholung und der Verarbeitung erlernter Inhalte. Daher ist es in Ihrem Interesse, diese Zeit nach Möglichkeit nicht zur Erledigung von Aufgaben aus dem Arbeitsalltag zu nutzen.

Das Training setzt ein aktive, konstruktive und eigenverantwortliche Teilnahme voraus.

Basismodule FKE – OLE VI – Übersicht 2. HJ 22



Klaus
Danzeglocke



Nicole
Riemer

Management

Modul 1

Mo/Di, 29./30.08.2022
jeweils 09:00 – 17:00 Uhr

Landhotel Rothenberg, Volpriehausen,
<http://www.am-rothenberg.de>
Für Sie wird ein Einzelzimmer reserviert.



Karoline
Klanner



Steffen
Gerber

Selbstführung

Modul 2 - A

Do,
03.11.2022
09:00 –
13:00 Uhr
per ZOOM

Modul 2 - B

Do,
17.11.2022
09:00 –
13:00 Uhr
per ZOOM

Modul 2 - C

Do,
01.12.2022
09:00 –
13:00 Uhr
per ZOOM

Coaching-Circle 3A

Do,
29.09.2022
13:00 –
17:00 Uhr
Historische
SUB

Coaching-Circle 3B

Mi,
12.10.2022
13:00 –
17:00 Uhr
Tages-
zentrum
Sternwarte

Coaching-Circle 3C

Do,
15.12.2022
13:00 –
17:00 Uhr
Historische
SUB

Begleitendes Coaching zu Führungsthemen



Gabriele
Rinderknecht



Bernd Fuchs

Abschluss &
Bilanz
G. Rinderknecht /
B. Fuchs

Do, 19.01.2023
09 – 17:00 Uhr

Vortragsraum im
Historischen
Gebäude der SUB

Übersicht OLE Modul 1

Management: Strategisch denken – professionell managen

In diesem Modul wird ein Blick auf das System- und damit auch Führungsverständnis geworfen. Sie lernen relevante Modelle, Konzepte und Instrumente strategischen Denkens und Handelns kennen und wie Sie diese auf den eigenen Verantwortungsbereich anwenden. Zudem reflektieren Sie Ihre eigene Rolle im Rahmen anstehender Veränderungsvorhaben.

Modul 1

Organisation & Führung

- ◆ Persönliche Führungsbilder
- ◆ Aufgabenfelder der Führung

Zielbild & Analyse

- ◆ Systemverständnis & Funktion von Führung
 - ◆ Lean Strategy / Zielbildentwicklung

- ◆ Analyse des eigenen Verantwortungsbereiches

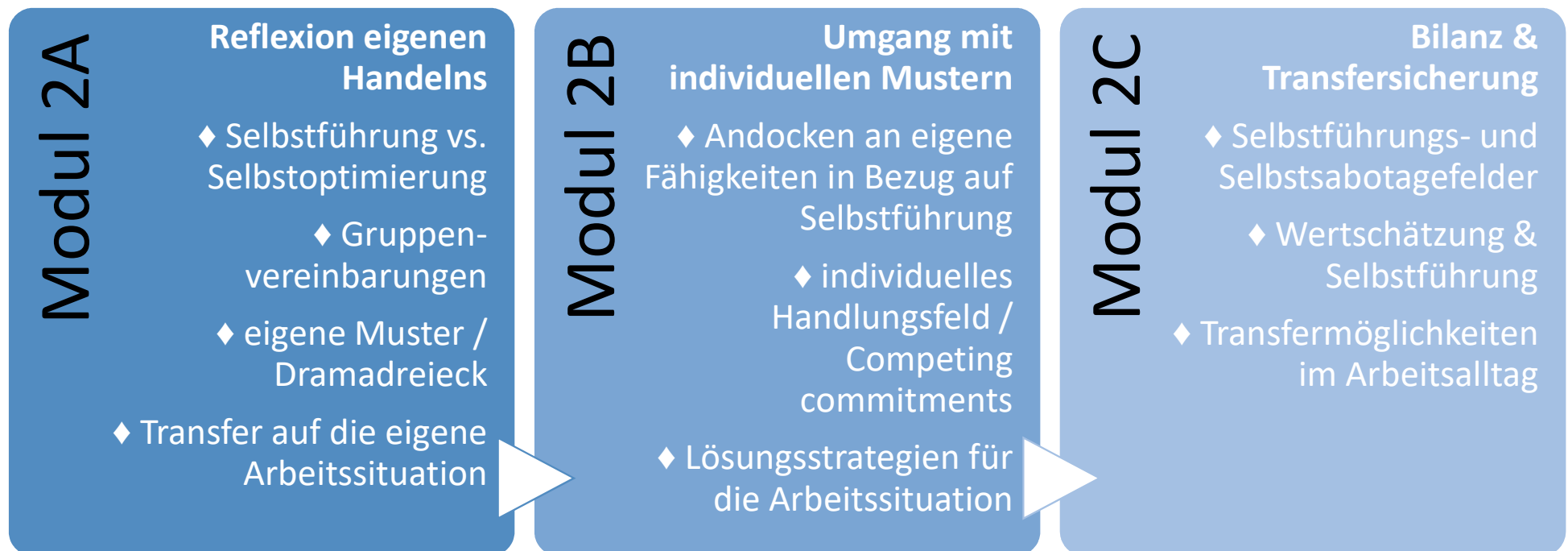
Changemanagement & Umsetzungsplanung

- ◆ Grundlagen des Changemanagements
- ◆ Entwurf des eigenen Umsetzungsplans
 - ◆ Storytelling

Übersicht OLE Modul 2 A - C

Selbstführung: Sich selbst führen – Potenziale nutzen

Selbstführung bedeutet, Klarheit über eigene Motive, Werte und Grenzen zu haben und das eigene Handeln daran zu reflektieren und auszurichten. Selbstführung ist kontextrelevant. Ein guter Zugang zur eigenen Motivlage erleichtert eine konstruktive Selbstführung im zwischenmenschlichen Spannungsfeld unterschiedlicher Bedürfnisse und Verhaltensweisen.



Übersicht Coaching-Circle 3 A – C

Leadership & Kommunikation im Fokus: Anliegen der Teilnehmenden – Reflexion bisheriger Inhalte

Die Trainingseinheiten schließen sich jeweils an die Module 1 und 2 an. So besteht die Möglichkeit, Themen aus den Modulen aufzugreifen und zu vertiefen oder auch neue Fragestellungen im Kontext Führung zu bearbeiten. Zusätzlich werden Sie in jeder Einheit kurze Inputs erhalten und Tools kennenlernen, die Sie im Führungsalltag nutzen können.

Coaching-Circle 3A

- ◆ Themen der Teilnehmenden
- ◆ Inputoptionen:
Leitbild der UMG,
eigene Führungs-
prinzipien, Bedeutung
von Vertrauen

Coaching-Circle 3B

- ◆ Themen der Teilnehmenden
- ◆ Inputoptionen:
Umgang mit
Persönlichkeitstypen,
situitives Führen,
Umgang mit
Unsicherheit

Coaching-Circle 3C

- ◆ Themen der Teilnehmenden
- ◆ Inputoptionen:
Grundlagen der
Gesprächsführung,
Feedback, Aktives
Zuhören, Widerstand &
Stress, gute & schlechte
Hilfen

Abschluss – Bilanz

Mit unseren Angeboten legen wir generell einen besonderen Fokus auf die persönliche Vernetzung und damit auf eine stetige Verbesserung der von Wertschätzung, gegenseitiger Unterstützung und einem konstruktiven Dialog geprägten Unternehmens- bzw. Führungskultur.

Daher ist dieser abschließende Präsenztage des Basis-Führungskräfte trainings von großer Bedeutung. Sie haben Gelegenheit,

- gemeinsam persönlich Bilanz zu ziehen,
- im direkten analogen Austausch innerhalb der Gruppe Ergebnisse zusammenzutragen,
- einzelne Themen nochmal zu vertiefen,
- die Nachhaltigkeit von Erlerntem zu sichern und
- Kontakte mit Blick auf eine vertrauensvolle zukünftige Zusammenarbeit zu intensivieren.

Die inhaltlichen Schwerpunkte dieses Tages werden auf die erlernten Inhalte der vorangegangenen Einheiten abgestimmt.

Unser Trainer*innen-Team



Dr. Nicole Riemer, osb international systemic consulting



Klaus Danzeglocke, osb international systemic consulting



Steffen Gerber, Frischluft Berlin – Beratung, Coaching, Retreats



Karoline Klanner, Frischluft Berlin – Beratung, Coaching, Retreats



Dipl.-Psych. Bernd Fuchs, Fulda – Coaching, Training



Dipl.-Psych. Gabriele Rinderknecht, Mannheim – Coaching, Training, Beratung