

# Führungskräfteentwicklungsprogramm der UMG

2. Halbjahr 2022

Basismodule Mittlere Leitungsebene (MILE 32) – präsent/virtuell

**Hinweis:**

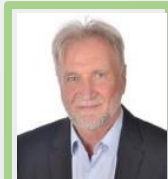
**Für eine erfolgreiche Teilnahme ist es sinnvoll, in einer störungsfreien Umgebung zu arbeiten, insbesondere bei den virtuellen Einheiten. Die Pausen dienen der Erholung und der Verarbeitung erlernter Inhalte. Daher ist es in Ihrem Interesse, diese Zeit nach Möglichkeit nicht zur Erledigung von Aufgaben aus dem Arbeitsalltag zu nutzen.**

**Das Training setzt ein aktive, konstruktive und eigenverantwortliche Teilnahme voraus.**

# Basismodule FKE MILE 32 – präsent/virtuelles Training



Balda  
Seegert



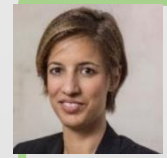
Bernd  
Fuchs



Balda  
Seegert



Bernd  
Fuchs



Karoline  
Klanner



Steffen  
Gerber



Balda  
Seegert

## Führung & Kommunikation

### Modul 1

24.08.-26.08.2022

Romantik Hotel Ahrenberg,  
Bad Sooden-Allendorf

(Für Sie wird ein Einzelzimmer  
reserviert.)

## Führung & Teamentwicklung

### Modul 2

06.-07.10.22

Vortragsraum im historischen  
Gebäude (SUB), Göttingen

## Selbstführung

### Modul 3 (virtuell)

11.11.2022, 09.00-13.00

25.11.2022, 09.00-13.00

02.12.2022, 09.00-13.00

## Coaching

### Coachingcircle

25.01.2023, 09.00-13.00

08.03.2023, 09.00-13.00

Heynehaus, Göttingen

# Übersicht MILE Modul 1

## Führung und Kommunikation (3 Tage)

- Grundlagen der Kommunikation (verbale und nonverbale)
- Erfolgreiche Gespräche führen
- Kommunikation als Führungsinstrument
- Techniken und Strategien erfolgreicher Kommunikation und Konfliktlösung
- Überzeugen und sich durchsetzen
- Zielorientierte Vorbereitung und Durchführung von Gesprächen
- Schwierige Gespräche
- Umgang mit Widerständen
- Selbstcheck + Praxisbeispiele
- Bearbeitungen von Praxisfällen (aus der Praxis für die Praxis)

# Übersicht MILE Modul 2

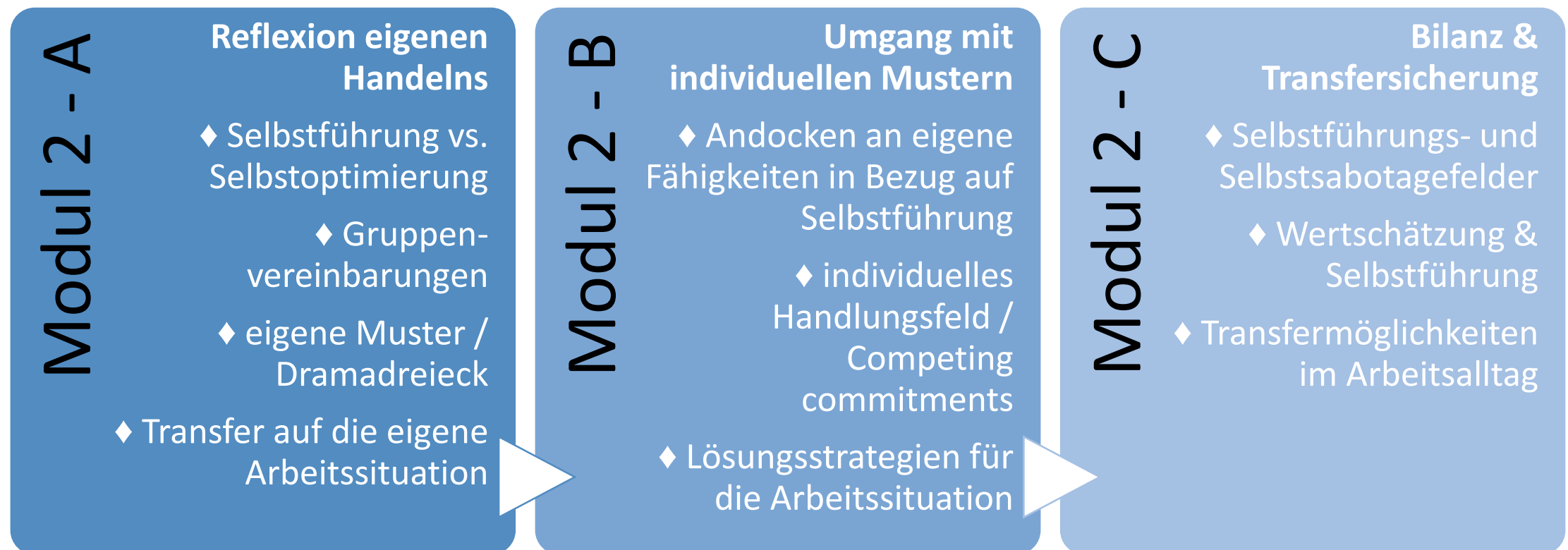
## Führung und Teamentwicklung (2 Tage)

- Persönliche Standortbestimmung der eigenen Führung
- Rollenverständnis und das innere Führungsleitbild
- Prinzipien und Aufgaben der Führungskraft reflektieren
- Verhaltensweisen erfolgreicher Führungskräfte
- Das Anforderungsprofil für Führungskräfte der UMG
- Werkzeuge des Führens
- Mitarbeiter führen und motivieren
- Führen von Teams
- Bearbeitungen von Praxisfällen (aus der Praxis für die Praxis)

# Übersicht MILE Modul 3 (virtuell)

## Selbstführung: Sich selbst führen – Potenziale nutzen

Selbstführung bedeutet, Klarheit über eigene Motive, Werte und Grenzen zu haben und das eigene Handeln daran zu reflektieren und auszurichten. Selbstführung ist kontextrelevant. Ein guter Zugang zur eigenen Motivlage erleichtert eine konstruktive Selbstführung im zwischenmenschlichen Spannungsfeld unterschiedlicher Bedürfnisse und Verhaltensweisen.



# Coaching-Circle

## Führung im Fokus: Anliegen der Teilnehmenden – Reflexion bisheriger Inhalte

Die Coaching-Circle schließen sich an die Basismodule an. So besteht die Möglichkeit, Themen aus den Modulen aufzugreifen und zu vertiefen oder auch neue Fragestellungen im Kontext Führung zu bearbeiten.

Jede Führungskraft ist stark gefordert: sie muss verstärkt und selbstbewusst in Führung gehen, d.h. ihren Mitarbeiter\*innen Unterstützung für die Arbeitsbewältigung, Klarheit in Kommunikationsprozessen und Schutz in emotionalen Stresssituationen geben. Dabei braucht sie zuallererst auch für sich selber ein stabiles Selbst und neue Bewältigungsinstrumente. Sie ist gefordert, die Arbeitsbelastung und gleichzeitig die Veränderungsprozesse anzunehmen, zu schultern und angemessen für alle Beteiligten zu gestalten. Die in diesem Kontext entstehenden Fragen, gefühlte Überreizungen, fehlende Bestätigungen, belastende Konflikte mit Vorgesetzten, Kolleg\*innen oder Mitarbeiter\*innen sind Thema der Coaching-Circle.