

Führungskräfteentwicklungsprogramm „lead to excellence“ – Personalentwicklungsgespräche (PEG) führen

Ziele – Nutzen

Im Mittelpunkt des Trainings setzen sich die Teilnehmenden mit dem Personalentwicklungsgespräch als Führungsinstrument auseinander und reflektieren in praxisnahen Simulationen, wie eine Führungskraft ein Personalentwicklungsgespräch nutzen kann und inwieweit das Gespräch zum Motivieren hilfreich ist, aber auch wie Erwartungen benannt oder Rückmeldungen gegeben werden. Die Teilnehmenden lernen die Personalentwicklungsgespräche verstehen

- Abgrenzung zu anderen Personalgesprächen (wie z.B. Kritikgesprächen)
- Konkrete Gespräche vorzubereiten und zu üben
- Schwierige Gesprächssituationen zu reflektieren
- Feedback zu geben und zu empfangen

Inhalte

- Grundlagen der Gesprächsführung (Kontakt aufbauen, Rolle des Zuhörens, Frageformen)
- Gesprächsrahmenbedingungen (Ambiente und Atmosphäre, Beziehungsebene, Nonverbale Signale)
- Gesprächsvorbereitung und -nachbereitung
- Gespräche strategisch vorbereiten (Ziele, Themen)

Methodik: Input, Praktische Übungen, Kollegialer Austausch, Trainerfeedback

Teilnehmer*innenkreis: Führungskräfte der oberen und mittleren Leitungsebene

Trainerinnen: Balda Seegert (Seminare und Coaching), Angela Leinhos (G 3-23 Gesundheitsmanagement & Personalentwicklung, UMG)

Termine und Seminarzeit: 02.11.2022, Beginn 9:00 Uhr, Ende ca. 17:00 Uhr

Seminarort: Historisches Gebäude der SUB Göttingen, Vortragsraum, 1. OG, Papendiek 14, 37073 Göttingen

Ansprechpartnerin: Angela Leinhos, G 3-23 Gesundheitsmanagement und Personalentwicklung, a.leinhos@med.uni-goettingen.de, Tel. 39-64043