

Führungskräfteentwicklungsprogramm „lead to excellence“ – ergänzendes Angebot – virtuell

Onboarding – So kann eine gute Einarbeitung neuer Mitarbeiter*innen gelingen

Inhalte – Ziele – Nutzen

Eine gelungene Einarbeitung neuer Mitarbeiter*innen, das sogenannte „Onboarding“, ist essentiell dafür, dass sich ein*e neue*r Mitarbeiter*in wohlfühlt und schnell integriert wird. So kann von ihr/ihm rasch eine motivierte und produktive Arbeit aufgenommen werden.

Dieser virtuelle Workshop gibt Ihnen Handwerkszeug und Hinweise für den professionellen Einarbeitungsprozess neuer Mitarbeiter*innen, bei dem Ihnen als Führungskraft eine besondere Rolle zukommt. Indem Sie von Beginn an eine klare Orientierung geben, unterstützen Sie neue Mitarbeiter*innen beim Ankommen in Ihrem Team und an der UMG.

Inhalte:

- Was genau ist Onboarding? Ein Überblick
- Wie kann ich als Führungskraft die Integration neuer Mitarbeiter*innen am Arbeitsplatz fördern?
- Neuen Mitarbeiter*innen Orientierung geben: Verschiedene Phasen des Onboardings
- Kennenlernen von Checklisten für Onboarding-Prozesse
- Welche rechtlichen und organisatorischen Aspekte sind zu berücksichtigen?
- Welche sozialen Rahmenbedingungen unterstützen eine gelungene Einarbeitung?

Methodik: Input, kollegialer Austausch

Zielgruppe: Führungskräfte der mittleren und oberen Leitungsebene

Trainerinnen: Dr. Sabrina Rudolph (G3-23 Gesundheitsmanagement und Personalentwicklung), Dr. med. Christiane Müller, MPH (Institut für Allgemeinmedizin, UMG)

Termine und Seminarzeiten: 15.02.2022, Beginn 15:00 Uhr, Ende ca.17:00 Uhr

Seminarort: Dieses Angebot wird virtuell per Zoom durchgeführt.

Ansprechpartnerin:

Sabrina Rudolph (G3-23)

Tel. 39-65228

sabrina.rudolph@med.uni-goettingen.de



Betriebliches
Gesundheitsmanagement