

## Führungskräfteentwicklungsprogramm „lead to excellence“ für die obere Leitungsebene (OLE) – Follow-Up

### Machtvoll Gestalten – Führen nach oben

Wenn wir über Führung sprechen, meinen wir meist die Führung von oben nach unten. Bei Führung handelt es sich jedoch stets um einen zweiseitigen Prozess von Führen und Geführt-werden. Als Führungskraft habe ich somit auch mittelbar Einfluss auf die nächst höhere Hierarchieebene. Wie kann ich diesen Einflussbereich verantwortungsvoll, kooperativ und konstruktiv ausweiten? Welche Chancen birgt dies und welche Risiken? Und welche Konsequenzen haben ggf. die Strategie sowie die aktuelle Lage der UMG auf mein Handeln?

#### Ziele:

- den eigenen Einflussbereich reflektieren
- von Abhängigkeit zur Kooperation mit der eigenen Führungskraft kommen
- professionellen Umgang mit Hierarchie, Macht und Status lernen

#### Inhalte:

- Führung als zweiseitiger Prozess
  - Perspektivwechsel
  - eigene Erfahrungen mit Von-unten-geführt-werden
  - Chancen und Risiken von Führung nach oben
- von „stillen“ Konfrontation zu verantwortungsvoller Kooperation
  - meine Ziele – ihre/seine Ziele
  - Gemeinsamkeiten und Trennendes
  - Beteiligung an relevanten Entscheidungen
- Erfolgsfaktoren
  - meine Führungskraft – der Mensch dahinter
  - Aufbau strategischer Netzwerke
  - Umgang mit Macht, Status und Hierarchie

**Methodik:** Input, Gruppenarbeit, Coaching, Rollenspiele, Fishbowl u.a.

**Zielgruppe:** Führungskräfte der oberen Leitungsebene

**Trainer\*in:** Dipl.-Psych. Gabriele Rinderknecht / Dipl.-Psych. Bernd Fuchs

**Termine / Seminarzeiten:** Mi, 29.06.2022 und Do, 30.06.2022, jeweils 9 - 17:00 Uhr

**Seminarort:** Vortragsraum (Historisches Gebäude der SUB), Papendiek 14

<https://www.sub.uni-goettingen.de/standorte-raumangebote/standorte-mit-oeffnungszeiten/historisches-gebäude/>

**Ansprechpartnerin:** Ulla Heilmeier  
Tel. 39-64046  
[ulla.heilmeier@med.uni-goettingen.de](mailto:ulla.heilmeier@med.uni-goettingen.de)