

# Führungskräfteentwicklungsprogramm der UMG

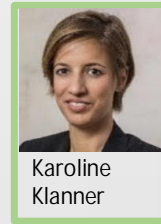
1. Halbjahr 2022

Basismodule Mittlere Leitungsebene (MILE 31) – virtuell/präsenz

Hinweis:

Für eine erfolgreiche Teilnahme ist es sinnvoll, in einer störungsfreien Umgebung zu arbeiten, insbesondere bei den ganztägigen Einheiten. Die Pausen dienen der Erholung und der Verarbeitung erlernter Inhalte. Daher ist es in Ihrem Interesse, diese Zeit nach Möglichkeit nicht zur Erledigung von Aufgaben aus dem Arbeitsalltag zu nutzen.

# Basismodule FKE MILE 31 - virtuelles Training



## Führung & Teamentwicklung

Modul 1 - A	Freitag, 21.01.2022 08:30 - 12:30 Uhr (Zoom)	Modul 1 - B	Freitag, 28.01.2022 08:30 - 12:30 Uhr (Zoom)	Modul 1 - C	Freitag, 04.02.2022 08:30 - 12:30 Uhr (Zoom)
-------------	--	-------------	--	-------------	--

## Selbstführung

Modul 2 - A	Freitag, 18.03.2022, 9:00 - 13:00 Uhr (Zoom)	Modul 2 - B	Freitag, 25.03.2022 09:00 - 13:00 Uhr (Zoom)	Modul 2 - C	Freitag, 01.04.2022, 09:00 - 13:00 Uhr (Zoom)
-------------	--	-------------	--	-------------	---

Coaching-Circle 3A	Mittwoch, 16.02.2022 10:00 - 13:00 Uhr (präsenz) Sternwarte	Coaching-Circle 3B	Mittwoch 09.03.2021 10:00 - 13:00 Uhr (präsenz) Sternwarte
--------------------	--	--------------------	---

Coaching-Circle 3C	Mittwoch 11.05.2022 09:00 - 13:00 Uhr (präsenz) Sternwarte	Coaching-Circle 3D	Mittwoch, 25.05.2022 09:00 - 13:00 Uhr (präsenz) Sternwarte
--------------------	---	--------------------	--

## Begleitendes Coaching zu Führungsthemen



Abschluss – Bilanz

Präsenztage

Balda Seegert / Ingolf Op den Berg

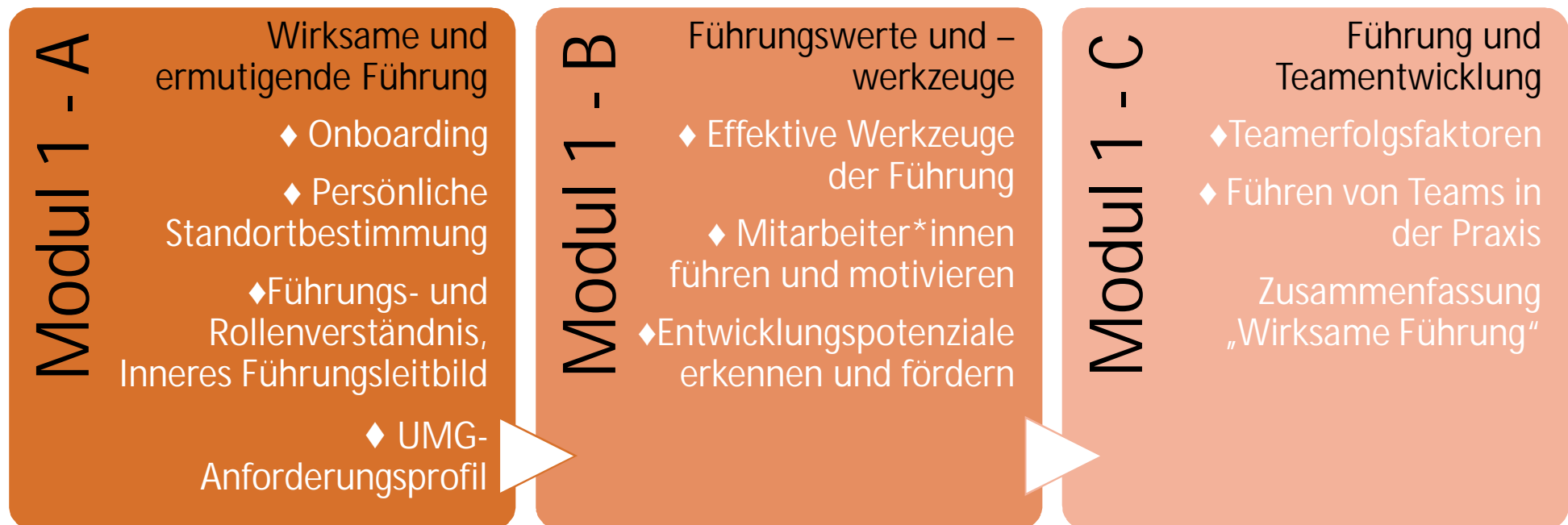
Mittwoch, 22.06.2022

Tagungszentrum an der Sternwarte

# Übersicht MILE Modul 1 A – C

## Führung und Teamentwicklung

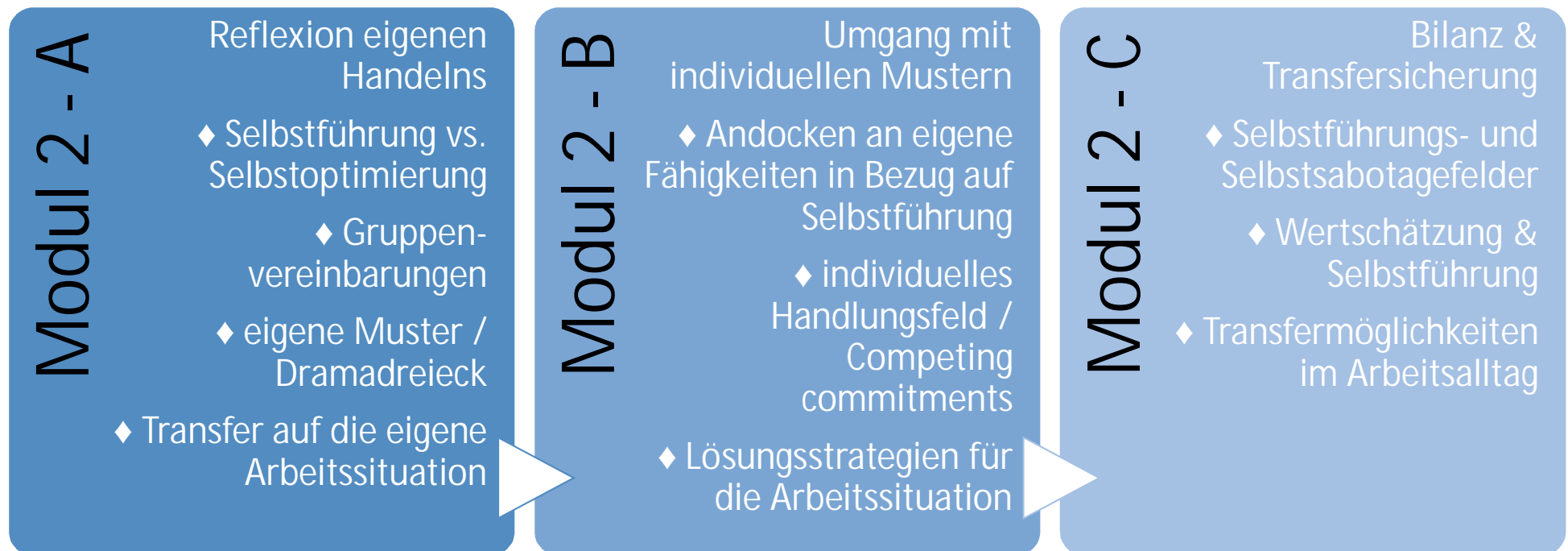
Die Arbeitsbedingungen in der Klinik sind gerade in den Zeiten von „Corona“ immer komplexer und herausfordernder geworden. Veränderungen durch Umstrukturierungsmaßnahmen, die Vielzahl der Aufgaben mit einhergehendem Zeitmangel sind an der Tagesordnung. Dies bedarf einer Veränderung in der Führung der Mitarbeiter\*innen. In diesem Basismodul sollen das notwendige Führungsverständnis aufgebaut und praxisrelevante Werkzeuge vermittelt werden. Darüber hinaus liegt der Fokus auf der Vermittlung von Möglichkeiten der Teamführung und -entwicklung in dieser herausfordernden Situation.



# Übersicht MILE Modul 2 A – C

## Selbstführung: Sich selbst führen – Potenziale nutzen

Selbstführung bedeutet, Klarheit über eigene Motive, Werte und Grenzen zu haben und das eigene Handeln daran zu reflektieren und auszurichten. Selbstführung ist kontextrelevant. Ein guter Zugang zur eigenen Motivlage erleichtert eine konstruktive Selbstführung im zwischenmenschlichen Spannungsfeld unterschiedlicher Bedürfnisse und Verhaltensweisen.



# Übersicht Coaching-Circle 3 A – D

## Führung im Fokus: Anliegen der Teilnehmenden – Reflexion bisheriger Inhalte

Die Trainingseinheiten schließen sich jeweils an die Module 1 und 2 an. So besteht die Möglichkeit, Themen aus den Modulen aufzugreifen und zu vertiefen oder auch neue Fragestellungen im Kontext Führung zu bearbeiten.

Jede Führungskraft ist stark gefordert: sie muss verstärkt und selbstbewusst in Führung gehen, d.h. ihren Mitarbeiter\*innen Unterstützung für die Arbeitsbewältigung, Klarheit in Kommunikationsprozessen und Schutz in emotionalen Stresssituationen geben. Dabei braucht sie zuallererst auch für sich selber ein stabiles Selbst und neue Bewältigungsinstrumente. Sie ist gefordert, die Arbeitsbelastung und gleichzeitig die Veränderungsprozesse anzunehmen, zu schultern und angemessen für alle Beteiligten zu gestalten. Die in diesem Kontext entstehenden Fragen, gefühlte Überreizungen, fehlende Bestätigungen, belastende Konflikte mit Vorgesetzten, Kolleg\*innen oder Mitarbeiter\*innen sind Thema auf dieser digitalen Plattform.

Coaching-Circle 3A

◆ Themen der Teilnehmenden

◆ Inputoptionen

Coaching-Circle 3B

◆ Themen der Teilnehmenden

◆ Inputoptionen

Coaching-Circle 3C

◆ Themen der Teilnehmenden

◆ Inputoptionen

Coaching-Circle 3D

◆ Themen der Teilnehmenden

◆ Inputoptionen

# Abschluss und Bilanz

Mit unseren Angeboten legen wir generell einen besonderen Fokus auf die persönliche Vernetzung und damit auf eine stetige Verbesserung der von Wertschätzung, gegenseitiger Unterstützung und einem konstruktiven Dialog geprägten Unternehmens- bzw. Führungskultur.

Daher ist dieser abschließende Präsenztage des Basis-Führungskräfte trainings von großer Bedeutung. Sie haben Gelegenheit,

- gemeinsam persönlich Bilanz zu ziehen,
- im direkten analogen Austausch innerhalb der Gruppe Ergebnisse zusammenzutragen,
- einzelne Themen nochmal zu vertiefen,
- die Nachhaltigkeit von Erlerntem zu sichern und
- Kontakte mit Blick auf eine vertrauensvolle zukünftige Zusammenarbeit zu intensivieren.

Die inhaltlichen Schwerpunkte dieses Tages werden auf die erlernten Inhalte der virtuellen Einheiten abgestimmt.

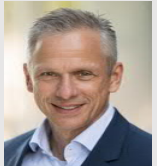
# Unser Trainer\*innen-Team



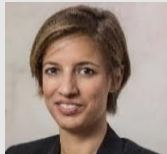
Balda Seegert, Training & Coaching



Ingolf Op den Berg, IFMH GmbH Heidelberg



Walter Barwenczik, IFMH GmbH Heidelberg



Karoline Klanner, Frischluft Berlin – Beratung, Coaching, Retreats



Steffen Gerber, Frischluft Berlin – Beratung, Coaching, Retreats