

Führungskräfteentwicklungsprogramm: Virtuelles Angebot

Erfolgreich Feedback geben und nehmen

Inhalte – Ziele – Nutzen

Ziele: Sicherheit im Umgang mit Feedback, Verbesserung der eigenen Feedback-Skills inkl. Wahrnehmung, Üben von Methoden in arbeitsnahen Situationen, Umgang mit Feedback-Herausforderungen, lösungsorientierter Austausch zwischen den unterschiedlichen Berufsgruppen

Inhalte: Die Inhalte werden auf den Erfahrungsschatz und die Bedürfnisse der Teilnehmer*innen angepasst. Grundsätzliche Themen:

- Kommunikations-Modelle – Quadrate, Eisberge und blinde Flecken
- Wahrnehmung und Wahrheit – systemische Betrachtungen
- Arten, Rahmenbedingungen und Gelingensfaktoren für Feedback
- Lob und Kritik – Umgang mit leichten und schwierigen Situationen
- Feedback als Führungskraft -Geben und Nehmen
- Ich-Botschaften – ein mächtiger Schlüssel
- Erarbeitung von Lösungen für konkrete Alltagsbedürfnisse
- Das persönliche Feedback – „Waschanleitung“

Methodik: Referenten-Input, Kleingruppenarbeit, Gruppenplenum, Selbstreflexion, Erfahrungsaustausch, Übungen mit eigenen Beispielen und Themen

Teilnehmerkreis: Führungskräfte der oberen und mittleren Leitungsebene

Trainer: Daniel C. Liebermann, nevo – Training * Coaching * Entwicklung

Termine und Seminarzeiten: 07.09.2021, 09:00 - 17:00 Uhr

Seminarort: Pandemiebedingt per Zoom

Ansprechpartnerin:

Angela Leinhos (G3-23 Gesundheitsmanagement und Personalentwicklung)

Tel: 39-64043

a.leinhos@med.uni-goettingen.de