

Führungskräfteentwicklungsprogramm der UMG

1. Halbjahr 2021

Basismodule Mittlere Leitungsebene (MILE)

Hinweis:

Für eine erfolgreiche Teilnahme ist es sinnvoll, in einer störungsfreien Umgebung zu arbeiten, insbesondere bei den ganztägigen Einheiten. Die Pausen dienen der Erholung und der Verarbeitung erlernter Inhalte. Daher ist es in Ihrem Interesse, diese Zeit nach Möglichkeit nicht zur Erledigung von Aufgaben aus dem Arbeitsalltag zu nutzen.

Basismodule FKE MILE 29 - virtuelles Training



Ingolf
Op den Berg

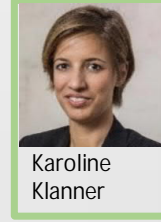


Walter
Barwenzik

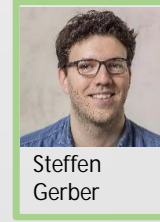
Führung

| | | | | | |
|-------------|--|-------------|--|-------------|--|
| Modul 1 - A | Freitag, 12.02.21 09:00 - 13:00 Uhr | Modul 1 - B | Freitag, 19.02.21 09:00 - 13:00 Uhr | Modul 1 - C | Freitag, 26.02.2021 09:00 - 13:00 Uhr |
| | | | | | |
| | | | | | |

| | | | |
|--------------------|--|--------------------|--|
| Coaching-Circle 3A | Freitag, 12.03.21 10:00 - 12:00 Uhr | Coaching-Circle 3B | Freitag, 26.03.21 10:00 - 12:00 Uhr |
| | | | |



Karoline
Klanner



Steffen
Gerber

Selbstführung

| | | | |
|-------------|---|-------------|---|
| Modul 2 - A | Donnerstag, 22.04.21 09:00-12:00 Uhr 14:00-17:00 Uhr | Modul 2 - B | Donnerstag, 29.04.21 09:00-12:00 Uhr 14:00-17:00 Uhr |
| | | | |

| | | | |
|--------------------|--|--------------------|--|
| Coaching-Circle 3C | Freitag, 07.05.21 10:00 - 12:00 Uhr | Coaching-Circle 3D | Freitag, 28.05.21 10:00 - 12:00 Uhr |
| | | | |

Begleitendes Coaching zu Führungsthemen



Balda
Seegert

Abschluss –
Bilanz
Präsenztage

Balda Seegert /
I. Op den Berg

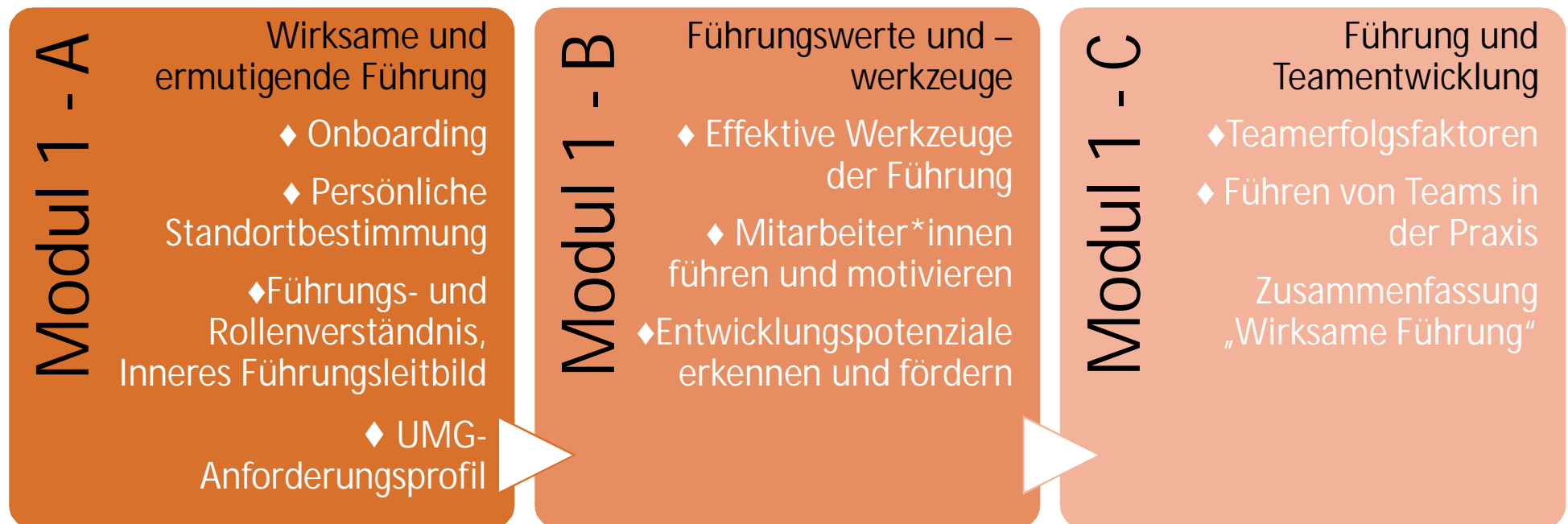
Freitag,
09.07.2021

Tagungs-
zentrum an der
Sternwarte

Übersicht MILE Modul 1 A – C

Führung und Teamentwicklung

Die Arbeitsbedingungen in der Klinik sind gerade in den Zeiten von „Corona“ immer komplexer und herausfordernder geworden. Veränderungen durch Umstrukturierungsmaßnahmen, die Vielzahl der Aufgaben mit einhergehendem Zeitmangel sind an der Tagesordnung. Dies bedarf einer Veränderung in der Führung der Mitarbeiter*innen. In diesem Basismodul sollen das notwendige Führungsverständnis aufgebaut und praxisrelevante Werkzeuge vermittelt werden. Darüber hinaus liegt der Fokus auf der Vermittlung von Möglichkeiten der Teamführung und -entwicklung in dieser herausfordernden Situation.



Übersicht MILE Modul 2 A – B

Selbstführung: Sich selbst führen – Potenziale nutzen

Selbstführung bedeutet, Klarheit über eigene Motive, Werte und Grenzen zu haben und das eigene Handeln daran zu reflektieren und auszurichten. Selbstführung ist kontextrelevant. Ein guter Zugang zur eigenen Motivlage erleichtert eine konstruktive Selbstführung im zwischenmenschlichen Spannungsfeld unterschiedlicher Bedürfnisse und Verhaltensweisen.

Modul 2A

Reflexion eigenen Handelns

- ◆ Selbstführung vs. Selbstoptimierung
- ◆ Gruppenvereinbarungen
- ◆ eigene Muster / Dramadriek
 - ◆ Transfer auf die eigene Arbeitssituation
- ◆ Andocken an eigene Fähigkeiten in Bezug auf Selbstführung

Modul 2B

Umgang mit individuellen Mustern

- ◆ individuelles Handlungsfeld / Competing commitments
- ◆ Lösungsstrategien für die Arbeitssituation
 - ◆ Selbstführungs- und Selbstsabotagefelder
- ◆ Wertschätzung & Selbstführung
 - ◆ Transfermöglichkeiten im Arbeitsalltag

Übersicht Coaching-Circle 3 A – D

Führung im Fokus: Anliegen der Teilnehmenden – Reflexion bisheriger Inhalte

Die Trainingseinheiten schließen sich jeweils an die Module 1 und 2 an. So besteht die Möglichkeit, Themen aus den Modulen aufzugreifen und zu vertiefen oder auch neue Fragestellungen im Kontext Führung zu bearbeiten.

Jede Führungskraft ist stark gefordert: sie muss verstärkt und selbstbewusst in Führung gehen, d.h. ihren Mitarbeiter*innen Unterstützung für die Arbeitsbewältigung, Klarheit in Kommunikationsprozessen und Schutz in emotionalen Stresssituationen geben. Dabei braucht sie zuallererst auch für sich selber ein stabiles Selbst und neue Bewältigungsinstrumente. Sie ist gefordert, die Arbeitsbelastung und gleichzeitig die Veränderungsprozesse anzunehmen, zu schultern und angemessen für alle Beteiligten zu gestalten. Die in diesem Kontext entstehenden Fragen, gefühlte Überreizungen, fehlende Bestätigungen, belastende Konflikte mit Vorgesetzten, Kolleg*innen oder Mitarbeiter*innen sind Thema auf dieser digitalen Plattform.

Coaching-Circle 3A

- ◆ Themen der Teilnehmenden
- ◆ Inputoptionen

Coaching-Circle 3B

- ◆ Themen der Teilnehmenden
- ◆ Inputoptionen

Coaching-Circle 3C

- ◆ Themen der Teilnehmenden
- ◆ Inputoptionen

Coaching-Circle 3D

- ◆ Themen der Teilnehmenden
- ◆ Inputoptionen

Abschluss Präsenztage

Freitag, den 09. Juli 2021 – Tagungszentrum an der Sternwarte

Dieser Tag findet vorbehaltlich der aktuellen Coronalage statt!

Die Umstellung der Führungskräfteentwicklung auf ein (derzeit ausschließlich) virtuelles Format bringt viele Vorteile mit sich. Mit unseren Angeboten legen wir, wie Sie wissen, generell einen besonderen Fokus auf die persönliche Vernetzung und damit auf eine stetige Verbesserung der von Wertschätzung, gegenseitiger Unterstützung und einem konstruktiven Dialog geprägten Unternehmens- bzw. Führungskultur.

Daher ist dieser die virtuellen Einheiten abschließende Präsenztage des Basis-Führungskräfte Trainings von entscheidender Bedeutung. Sie haben Gelegenheit, gemeinsam persönlich Bilanz zu ziehen, im direkten analogen Austausch innerhalb der Gruppe Ergebnisse zusammenzutragen, die Nachhaltigkeit von Erlerntem zu sichern und Kontakte mit Blick auf eine vertrauensvolle zukünftige Zusammenarbeit zu vertiefen.

Die inhaltlichen Schwerpunkte dieses Tages werden auf die erlernten Inhalte der virtuellen Einheiten abgestimmt.

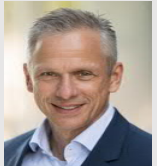
Unser Trainer*innen-Team



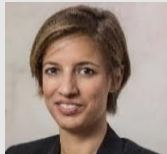
Balda Seegert, Training & Coaching



Ingolf Op den Berg, IFMH GmbH Heidelberg



Walter Barwenczik, IFMH GmbH Heidelberg



Karoline Klanner, Frischluft Berlin – Beratung, Coaching, Retreats



Steffen Gerber, Frischluft Berlin – Beratung, Coaching, Retreats