

Führungskräfteentwicklungsprogramm der UMG

2. Halbjahr 2023 – achter Durchlauf (präsent)

Basistraining Obere Leitungsebene (OLE VIII)

Basismodule FKE – OLE VIII – Übersicht 2. HJ 23



Matthias
Köhnecke



Nicole
Riemer

Management

Modul 1

Mo/Di, 18./19.09.2023
jeweils 09:00 - 17:00 Uhr

Vortragsraum Historische SUB
Papendiek 14, GÖ

Leadership & Kommunikation

Modul 2

Mo/Di, 27./28.11.2023
jeweils 09:00 - 17:00 Uhr

Emmy Noether-Saal, Alte Mensa
Wilhelmsplatz, GÖ



Steffen
Gerber



Astrid
Kuchenbecker

Selbstführung

Modul 3

Do/Fr, 11./12.01.2024
jeweils 09:00 - 17:00 Uhr

Landhotel Am Rothenberg,
Volpriehausen, www.am-rothenberg.de
Für Sie wird ein Einzelzimmer reserviert.



Gabriele
Rinderknecht



Bernd Fuchs

Abschluss & Bilanz

G. Rinderknecht /
B. Fuchs

Fr, 09.02.2024
09:00 - 17:00 Uhr

Tagungszentrum
an der
Sternwarte

Übersicht OLE Modul 1

Management: Strategisch denken – professionell managen

In diesem Modul wird ein Blick auf das System- und damit auch Führungsverständnis geworfen. Sie lernen relevante Modelle, Konzepte und Instrumente strategischen Denkens und Handelns kennen und wie Sie diese auf den eigenen Verantwortungsbereich anwenden. Zudem reflektieren Sie Ihre eigene Rolle im Rahmen anstehender Veränderungsvorhaben.

Modul 1

Organisation & Führung

- ◆ Persönliche Führungsbilder
- ◆ Aufgabenfelder der Führung

Zielbild & Analyse

- ◆ Systemverständnis & Funktion von Führung
 - ◆ Lean Strategy / Zielbildentwicklung

- ◆ Analyse des eigenen Verantwortungsbereiches

Changemanagement & Umsetzungsplanung

- ◆ Grundlagen des Changemanagements
- ◆ Entwurf des eigenen Umsetzungsplans
 - ◆ Storytelling

Übersicht OLE Modul 2

Leadership & Kommunikation

In diesem Modul wird das für Führungskräfte notwendige Führungsverständnis reflektiert und erweitert. Die Teilnehmenden lernen effiziente Strategien für eine erfolgreiche Mitarbeiterführung kennen und einsetzen. Ebenso werden Methoden, Instrumente und Werkzeuge zur Analyse und Bewältigung komplexer Führungsaufgaben erlernt und trainiert.

Modul 2

Themenauswahl

- ◆ Leitbild der UMG
- ◆ eigene Führungsprinzipien
- ◆ Bedeutung von Vertrauen
 - ◆ Umgang mit Persönlichkeitstypen
- ◆ situatives Führen

- ◆ Umgang mit Unsicherheit
 - ◆ Grundlagen der Gesprächsführung
 - ◆ Feedback
 - ◆ Aktives Zuhören
- ◆ Widerstand & Stress
 - ◆ u.a.

Übersicht OLE Modul 3

Selbstführung: Sich selbst führen – Potenziale nutzen

Selbstführung bedeutet, Klarheit über eigene Motive, Werte und Grenzen zu haben und das eigene Handeln daran zu reflektieren und auszurichten. Selbstführung ist kontextrelevant. Ein guter Zugang zur eigenen Motivlage erleichtert eine konstruktive Selbstführung im zwischenmenschlichen Spannungsfeld unterschiedlicher Bedürfnisse und Verhaltensweisen.

Modul 3

Reflexion eigenen Handelns

- ◆ Selbstführung vs. Selbstoptimierung
- ◆ Gruppenvereinbarungen
 - ◆ eigene Muster
- ◆ Transfer auf die eigene Arbeitssituation

Umgang mit individuellen Mustern

- ◆ eigene Fähigkeiten in Bezug auf Selbstführung

- ◆ individuelles Handlungsfeld
 - ◆ Lösungsstrategien für die Arbeitssituation

Transfersicherung

- ◆ Selbstführungs- und Selbstsabotagefelder
- ◆ Wertschätzung & Selbstführung
 - ◆ Transfermöglichkeiten im Arbeitsalltag

Abschluss – Bilanz

Mit unseren Angeboten legen wir generell einen besonderen Fokus auf die persönliche Vernetzung und damit auf eine stetige Verbesserung der von Wertschätzung, gegenseitiger Unterstützung und einem konstruktiven Dialog geprägten Unternehmens- bzw. Führungskultur.

Daher ist dieser abschließende Präsenztage des Basis-Führungskräfte trainings von großer Bedeutung. Sie haben Gelegenheit,

- gemeinsam persönlich Bilanz zu ziehen,
- im direkten analogen Austausch innerhalb der Gruppe Ergebnisse zusammenzutragen,
- einzelne Themen nochmal zu vertiefen,
- die Nachhaltigkeit von Erlerntem zu sichern und
- Kontakte mit Blick auf eine vertrauensvolle zukünftige Zusammenarbeit zu intensivieren.

Die inhaltlichen Schwerpunkte dieses Tages werden auf die erlernten Inhalte der vorangegangenen Einheiten abgestimmt.

Unser Trainer*innen-Team



Dr. Nicole Riemer, osb international systemic consulting



Matthias Köhnecke, Kooperationspartner osb international systemic consulting



Steffen Gerber, Frischluft Berlin – Beratung, Coaching, Retreats



Astrid Kuchenbecker, Frischluft Berlin – Beratung, Coaching, Retreats



Dipl.-Psych. Bernd Fuchs, Fulda – Coaching, Training



Dipl.-Psych. Gabriele Rinderknecht, Mannheim – Coaching, Training, Beratung