

Führungskräfteentwicklungsprogramm „lead to excellence“ –

Personalentwicklungsgespräche (PEG) führen

Ziele – Nutzen

Im Mittelpunkt des Trainings setzen sich die Teilnehmenden mit dem Personalentwicklungsgespräch als Führungsinstrument auseinander. In praxisnahen Simulationen reflektieren wir, wie eine Führungskraft ein Personalentwicklungsgespräch als Förder- und Forderungsinstrument nutzen kann. Darüber hinaus gilt zu fragen, inwieweit das Gespräch zum Motivieren hilfreich ist, wie Erwartungen benannt oder Rückmeldungen gegeben werden. Die Teilnehmenden lernen die Personalentwicklungsgespräche verstehen und finden ihren eigenen individuellen Gesprächsstil.

Seminarschwerpunkte:

- Abgrenzung zu anderen Personalgesprächen (wie z.B. Kritikgesprächen)
- Konkrete Gespräche vorbereiten und üben
- Schwierige Gesprächssituationen reflektieren
- Grenzen des PEG erkennen
- Feedback geben und empfangen

Inhalte

- Grundlagen der Gesprächsführung (Kontakt aufbauen, Rolle des Zuhörens, Frageformen)
- Gesprächsrahmenbedingungen (Ambiente und Atmosphäre, Beziehungsebene, Nonverbale Signale)
- Gesprächsvorbereitung und -nachbereitung
- Gespräche strategisch vorbereiten (Ziele, Themen)

Methodik: Input, Praktische Übungen, Kollegialer Austausch, Trainerfeedback

Teilnehmer*innenkreis: Führungskräfte der oberen und mittleren Leitungsebene

Trainerinnen: Balda Seegert (Seminare und Coaching), Angela Leinhos (G 3-23 Gesundheitsmanagement & Personalentwicklung, UMG)

Termine und Seminarzeit: 20.09.2023, Beginn 9:00 Uhr, Ende ca. 17:00 Uhr

Seminarort: Roter Salon in der historischen Sternwarte, Geismarlandstr. 11, 37083 Göttingen

Ansprechpartnerin: Angela Leinhos, G 3-23 Gesundheitsmanagement und Personalentwicklung, a.leinhos@med.uni-goettingen.de, Tel. 39-64043