

## Führungskräfteentwicklungsprogramm „lead to excellence“ – ergänzendes Angebot – virtuell

### Onboarding – So kann eine gute Einarbeitung neuer Mitarbeiter\*innen gelingen

#### Inhalte – Ziele – Nutzen

Eine gelungene Einarbeitung neuer Mitarbeiter\*innen, das sogenannte „Onboarding“, ist essentiell dafür, dass sich ein\*e neue\*r Mitarbeiter\*in wohlfühlt und schnell integriert wird. So kann von ihr/ihm rasch eine motivierte und produktive Arbeit aufgenommen werden.

Dieser virtuelle Workshop gibt Ihnen Handwerkszeug und Hinweise für den professionellen Einarbeitungsprozess neuer Mitarbeiter\*innen, bei dem Ihnen als Führungskraft eine besondere Rolle zukommt. Indem Sie von Beginn an eine klare Orientierung geben, unterstützen Sie neue Mitarbeiter\*innen beim Ankommen in Ihrem Team und an der UMG.

#### Inhalte:

- Was genau ist Onboarding? Ein Überblick
- Wie kann ich als Führungskraft die Integration neuer Mitarbeiter\*innen am Arbeitsplatz fördern?
- Neuen Mitarbeiter\*innen Orientierung geben: Verschiedene Phasen des Onboardings
- Kennenlernen von Checklisten für Onboarding-Prozesse
- Welche rechtlichen und organisatorischen Aspekte sind zu berücksichtigen?
- Welche sozialen Rahmenbedingungen unterstützen eine gelungene Einarbeitung?

**Methodik:** Input, kollegialer Austausch

**Zielgruppe:** Führungskräfte der mittleren und oberen Leitungsebene

**Trainerinnen:** Dr. Sabrina Rudolph (G3-23 Gesundheitsmanagement und Personalentwicklung), Dr. med. Christiane Müller, MPH (Institut für Allgemeinmedizin, UMG)

**Termine und Seminarzeiten:** 14.02.2023, Beginn 15:00 Uhr, Ende ca.17:00 Uhr

**Seminarort:** Dieses Angebot wird virtuell per Zoom durchgeführt.

#### Ansprechpartnerin:

Sabrina Rudolph (G3-23)

Tel. 39-65228

sabrina.rudolph@med.uni-goettingen.de