

Führungskräfteentwicklungsprogramm „lead to excellence“ – Personalentwicklungsgespräche (PEG) führen

Ziele – Nutzen

Im Mittelpunkt des Trainings setzen sich die Teilnehmenden mit dem Personalentwicklungsgespräch als Führungsinstrument auseinander. In praxisnahen Simulationen reflektieren wir, wie eine Führungskraft ein Personalentwicklungsgespräch als Förderinstrument nutzen kann. Darüber hinaus gilt zu fragen, inwieweit das Gespräch zum Motivieren hilfreich ist, wie Erwartungen benannt oder Rückmeldungen gegeben werden. Die Teilnehmenden lernen die Personalentwicklungsgespräche verstehen und finden ihren eigenen individuellen Gesprächsstil.

Schwerpunkte

- Möglichkeiten und Grenzen des PEG erkennen
- Abgrenzung zu anderen Personalgesprächen (wie z.B. Kritikgesprächen)
- Konkrete Gespräche vorbereiten und üben
- Feedback geben und empfangen
- Schwierige Gesprächssituationen reflektieren

Inhalte

- Grundlagen der Gesprächsführung (Kontakt aufbauen, Rolle des Zuhörens, Frageformen)
- Gesprächsrahmenbedingungen (Ambiente und Atmosphäre, Beziehungsebene, Nonverbale Signale)
- Gesprächsvorbereitung und -nachbereitung
- Gespräche strategisch vorbereiten (Ziele, Themen)

Methodik: Input, Praktische Übungen, Kollegialer Austausch, Trainerfeedback

Teilnehmendenkreis: alle Führungskräfte

Trainer*innen: Balda Seegert (Seminare und Coaching), Angela Leinhos (G 3-23 Gesundheitsmanagement & Personalentwicklung, UMG)

Termine und Seminarzeit: 06.11.2024, Beginn 9:00 Uhr, Ende ca. 17:00 Uhr

Seminarort: Großer Seminarraum im Historischen Gebäude der SUB Göttingen, Papendiek 14, Göttingen

Ansprechpartnerin: Angela Leinhos, G 3-23 Gesundheitsmanagement und Personalentwicklung, a.leinhos@med.uni-goettingen.de, Tel. 39-64043

Die Teilnahme am FKE Programm ist Arbeitszeit.

Sobald Sie eine Einladung erhalten haben, gilt diese gleichzeitig als Dienstreisegenehmigung.