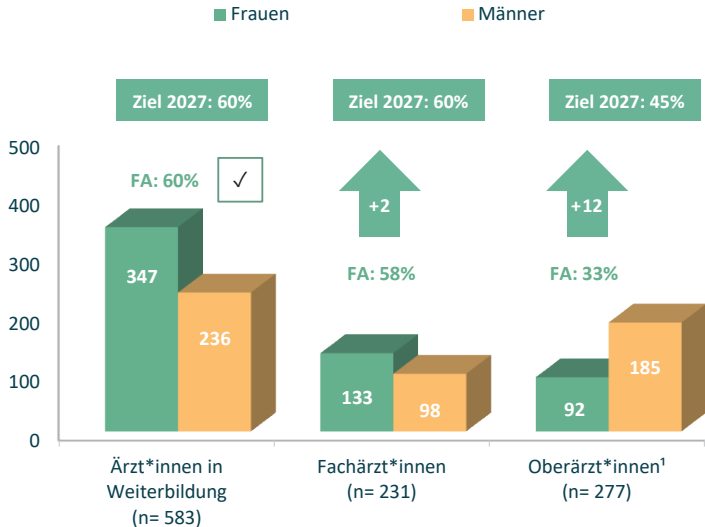


Gleichstellungsbericht 2024
take home message

Ärzt*innen an der UMG nach Position und Geschlecht

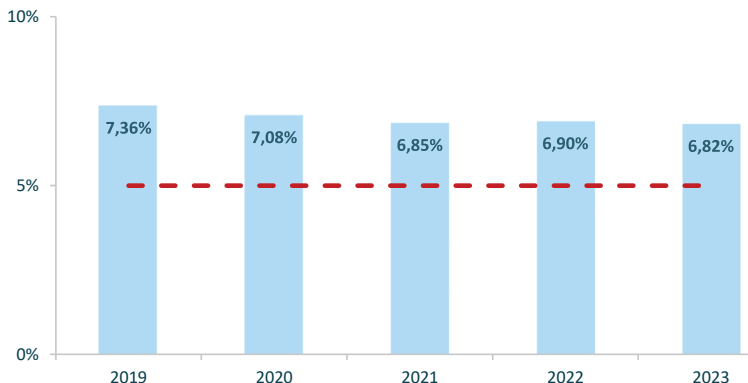


¹ Ä3 + Ä4

Wussten Sie, ...

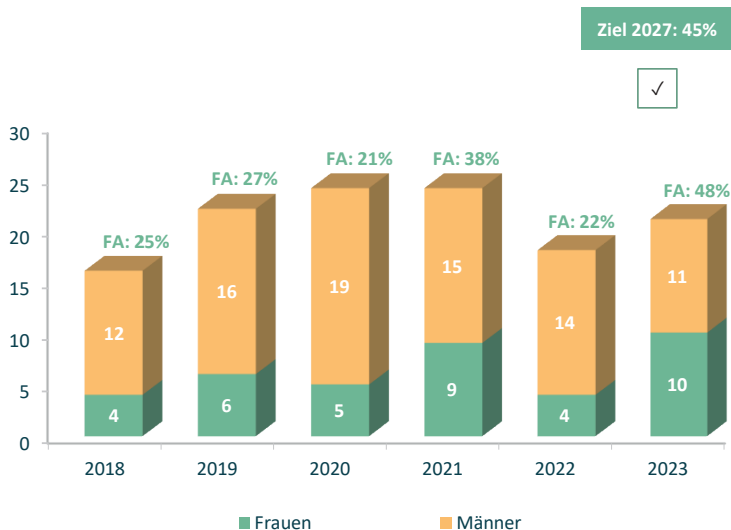
- ... dass die UMG 9.143 Beschäftigte hat?
- ... dass 69,6 % aller Beschäftigten Frauen sind?
- ... dass die UMG 2.075 Beschäftigte in der Pflege hat?
- ... dass 76 % der Beschäftigten in der Pflege Frauen sind?
- ... dass an der UMG 10 % der Studierenden aus dem Ausland kommen?
- ... dass 59 % der Fachärztinnen und 41 % der Oberärztinnen nicht in Vollzeit arbeiten?
- ... dass 37 % der Fachärzte und 22 % der Oberärzte nicht in Vollzeit arbeiten?
- ... dass der Fakultätsrat mit einem Frauenanteil von 54 % bereits Parität erreicht hat?

Pflichtquote¹ und Beschäftigungsquote schwerbehinderter Menschen an der UMG in Prozent



¹ gemäß § 154 SGB IX (<https://www.sozialgesetzbuch-sgb.de/sgbix/1.html>)

Habilitationen an der Medizinischen Fakultät nach Geschlecht im Zeitverlauf (2018-2023)



MedF3-Karrierenetzwerk

Vorstandsbeschluss zur geschlechtergerechten Sprache
Ferienbetreuung für Kinder von Mitarbeitenden

Leitfaden Schwangerschaft und Elternzeit

Zukunftstag **audit berufundfamilie**

Diversity: Charta der Vielfalt

Teilnahme am Professorinnenprogramm I bis III und PP 2030

Mitglied im Best-Practice-Club Familie in der Hochschule (FidH)

Genderconsulting Sekretariatsnetzwerk

Kindertagesstätte **Gewaltschutzrichtlinie**

Elternpass für Studierende mit Kind Eltern-Kind-Bereich

Margaret-Maltby Mentoring

Gleichstellungskommission AGG-Beschwerdestelle

Heidenreich-von-Siebold Habilitationsprogramm

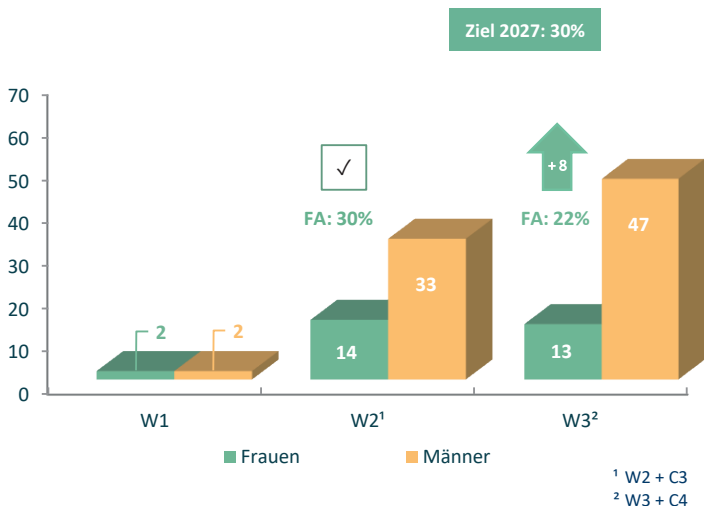
Dorothea-Schlözer-Postdoc Programm

Gleichstellungsplan 2022 bis 2027

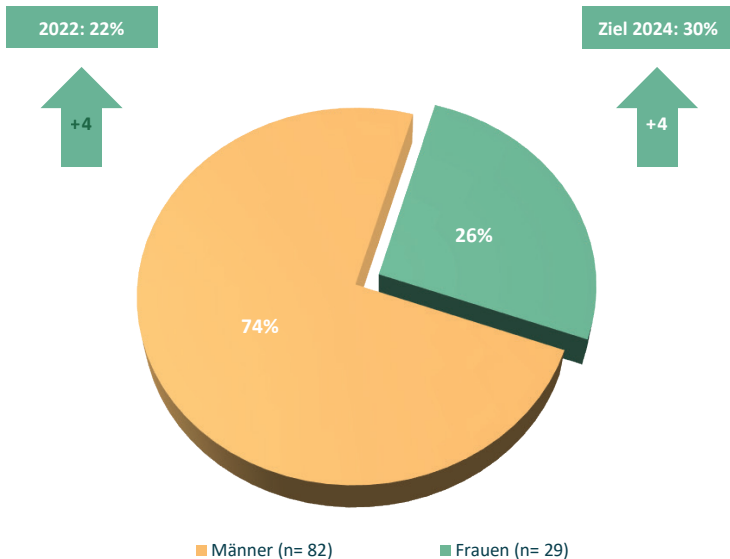
Pilotprojekt zur vollzeitnahen Teilzeit in der fachärztlichen Weiterbildung

Kindernot- und Randzeitenbetreuung

Professuren der Medizinischen Fakultät nach Besetzung und Geschlecht



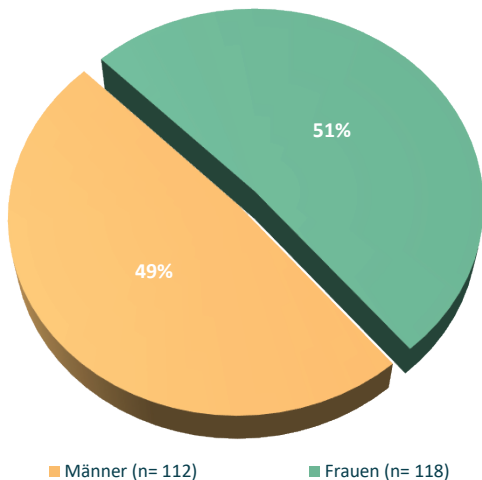
Professuren der Medizinischen Fakultät nach Geschlecht in Prozent



Postdocs¹ an der UMG nach Geschlecht in Prozent

2022: nicht erhoben

Ziel 2027: Parität



¹ Es wurden alle Beschäftigten mit einem (befristeten) Vertrag nach abgeschlossener Promotion erfasst.

Herausgegeben von
Universitätsmedizin Göttingen (UMG)
Georg-August-Universität Göttingen

Anja Lipschik
Gleichstellungsbeauftragte
UNIVERSITÄTSMEDIZIN GÖTTINGEN
Robert-Koch-Straße 40
37075 Göttingen
Briefpost: 37099 Göttingen

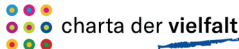
anja.lipschik@med.uni-goettingen.de
Telefon: 0551 / 39-69785 (Sekretariat)
<https://www.umg.eu/karriere/gleichstellung>

Foto: Swen Pförtner
Grafiken: Christin Groth

Stand: Mai 2024



Gleichstellungsplan
UMG 2022 bis 2027



UNTERZEICHNET

Dieses Produkt wurde auf Recyclingpapier gedruckt.